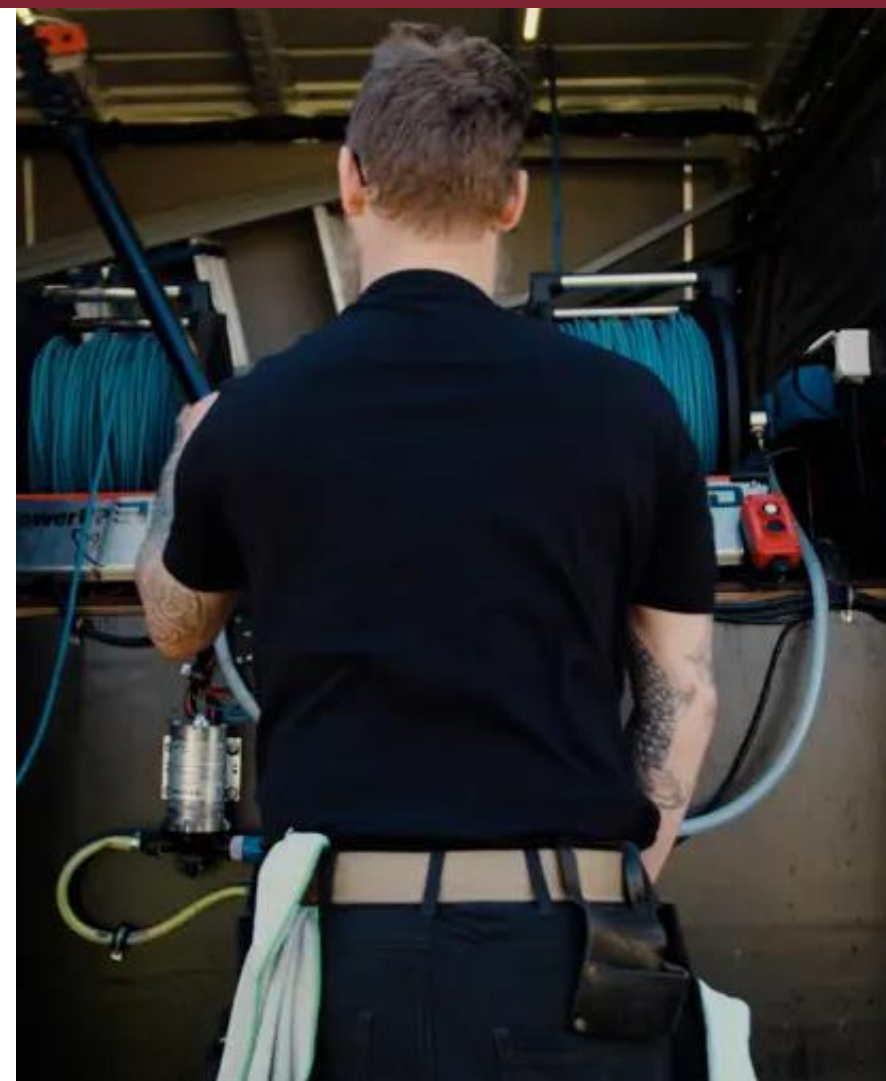




# INDHOLD

- 1 Ledelsens introduktion
- 2 All Round Vinduespolering i tal
- 3 Bæredygtighedsstrategi
- 4 Miljømæssige forhold (E)
- 5 Sociale forhold (S)
- 6 Ledelse (G)
- 7 Bilag



A photograph of three people, two men and one woman, standing in front of a dark-colored van. They are all wearing black t-shirts with the 'All Round' logo on the chest. The man on the left has short blonde hair and glasses. The man in the middle has a full beard and long hair tied back. The woman on the right has short white hair and glasses. They are all smiling and looking towards the camera. The background shows the side of the van and some outdoor lighting.

”

Hos All Round Vinduespolering bestræber vi os på at skabe en arbejdsplads, hvor alle medarbejdere kan trives og udvikle sig i et inkluderende arbejdsmiljø, hvor mangfoldighed og lige muligheder er nøgleprincipper.

# 1 LEDELSENS INTRODUKTION

All Round Vinduespolering er en mindre virksomhed, hvor vi ved, at bæredygtighed handler om ansvar – ansvar over for vores kunder, medarbejdere, miljøet og samfundet vi er en del af. Siden 1986 har vi arbejdet for at levere professionel vinduespudsning med høj kvalitet og respekt for både mennesker og deres omgivelser.

Hos All Round Vinduespolering tilbyder vi vinduespudsning, tagrenderens og specialopgaver til erhvervs-kunder og offentlige institutioner.

Siden virksomhedens begyndelse har vi varetaget kunder med anderledes udfordringer. Blandt andet inden for det psykiatriske felt, som vores medarbejdere har mange års erfaring i at håndtere.

Selvom vi er en mindre virksomhed, har vi valgt at lave vores første ESG-rapport, idet vi ser ESG-principperne som en naturlig forlængelse af vores værdigrundlag.

Bæredygtighed for os handler ikke kun om produkter og processer, men i lige så stor grad om relationer og pålidelighed. Samarbejdet mellem os og vores kunder bygger på tillid, fleksibilitet, skræddersyede og langsigtede løsninger, hvor vi i fællesskab bidrager til en grønnere og mere ansvarsbevidst verden.

*Diana René Larsen, direktør og ejer*



# 2 ALL ROUND I TAL

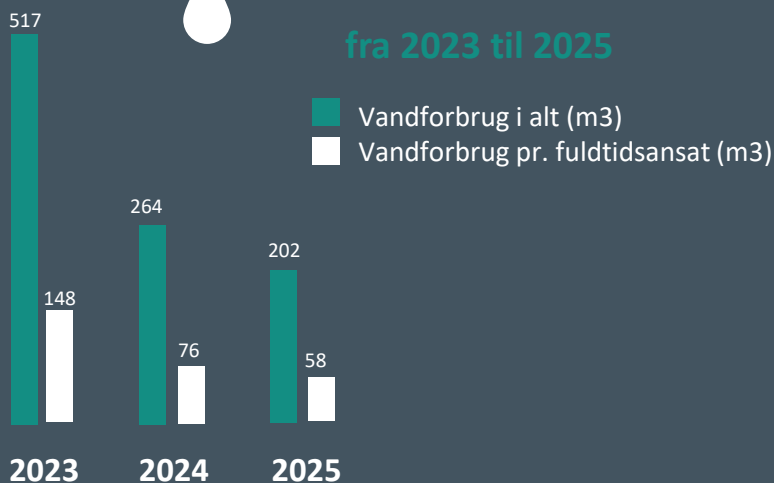
## Vand



Vandforbrug pr. fuldtidsansat reduceret med

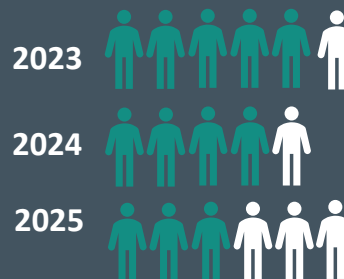
**61%**

fra 2023 til 2025



## Medarbejdere

Ansatte i alt (gennemsnit for året)



■ Medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet

Medarbejder-  
anciennitet

**9 år**

## CO<sub>2</sub> og energi

Reduktion af  
scope 1 og scope  
2 CO<sub>2</sub>e-udledning  
fra 2023 til 2025:

**1,74%**



Vedvarende energi

Produktion af el fra  
solceller på taget i  
2025:

**9113  
kWh**

Andel vedvarende  
el i 2025:

**90,6%**

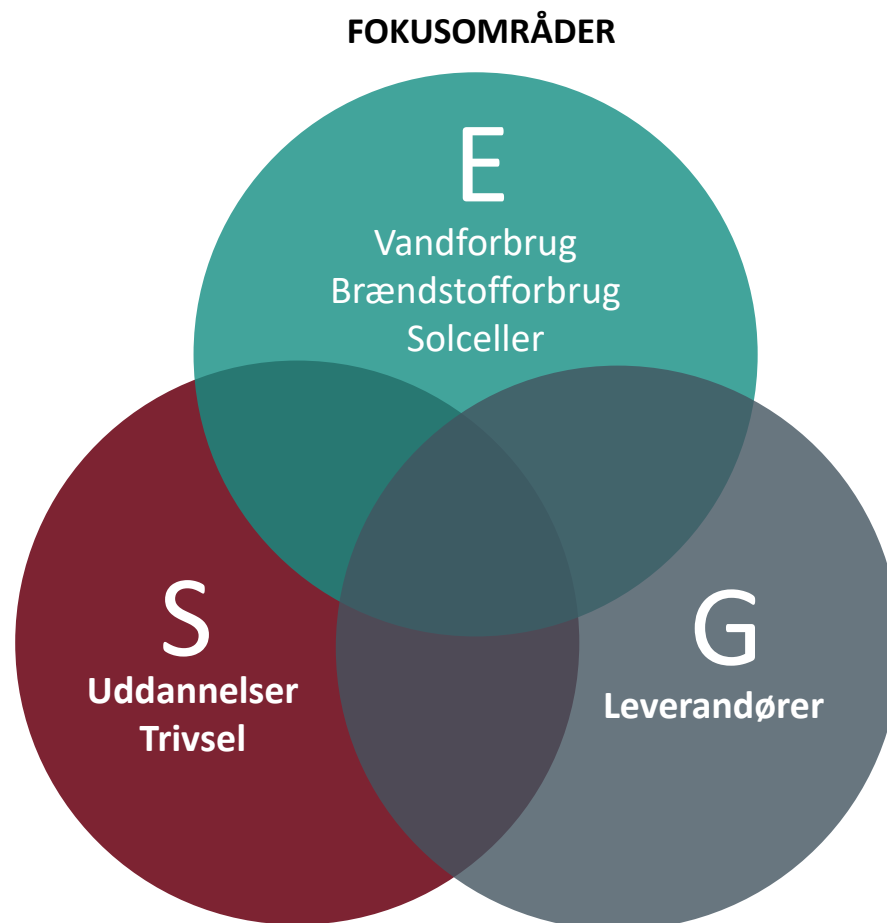
# 3 BÆREDYGTIGHEDSSTRATEGI

Til denne første ESG-rapport har vi valgt at lægge vægt på at få fundamentet i orden for at kunne fokusere på de vigtigste bæredygtighedstemaer.

Den proces har involveret en screening af interessenter, vurdering af hvilke bæredygtigheds-temaer, der er de væsentligste og et ESG-kompetenceforløb til ledelsen.

På baggrund af det arbejde har vi defineret følgende fokusområder, som vi ønsker at arbejde med og optimere den kommende periode og sætte handling bag ord:

- Vandforbrug (E)
- Brændstofforbrug (E)
- Solceller (E)
- Uddannelser (S)
- Trivsel (S)
- Leverandører (G)



**” Vi har installeret solceller på taget af en af vores arbejdsbiler. Solcellerne genererer strøm til bilens blødtvandsanlæg og opvarmning af vandet.**



# 4 MILJØMÆSSIGE FORHOLD

## Hvad All Round Vinduespolering gør i dag

Virksomhedens vandforbrug blev reduceret markant fra over de sidste 3 år. Dette er sket i forbindelse med at vandproduktionen er langsomt overgået til ekstern partner, samt indførelse af Flowcontroller for regulering af vandforbrug.

Vi anvender miljømærkede midler (Svanemærket), hvor det er muligt, og følger gældende regler for bortskaffelse af kemiemballage og kemirester. Vi har udelukkende husholdningsaffald.

Som en vigtig del af vores miljøindsats installerede vi i februar solcellepaneler på taget. Det gør, at vores produktion af rent vand primært drives af vedvarende energi. Siden 2024 har vi haft solceller på en af vores servicebiler, som genererer strøm til blødtvandsanlægget i bilen og opvarmning af vandet.

I det kommende år fortsætter vi med at fokusere på vand og solceller, men vil også arbejde på at reducere vores forbrug af fossile brændstoffer.

Vi har benyttet Miljødeklaration (lokationsbaseret) som emissionsfaktor for energiforbrug. Vores CO<sub>2</sub>-udledning er beregnet i Klimakompasset, som benytter GHG-protokollen.

| Oplysningspunkt                                     | Enhed                 | 2023   | 2024   | 2025   |
|---|-----------------------|--------|--------|--------|
| <b>CO<sub>2</sub>e-udledning (lokationsbaseret)</b> |                       |        |        |        |
| CO <sub>2</sub> e-udledning – Scope 1               | Ton CO <sub>2</sub> e | 42,02  | 42,15  | 41,56  |
| CO <sub>2</sub> e-udledning – Scope 2               | Ton CO <sub>2</sub> e | 0,59   | 0,60   | 0,31   |
| CO <sub>2</sub> e-udledning – Scope 1+2             | Ton CO <sub>2</sub> e | 42,61  | 42,75  | 41,87  |
| <b>Energiforbrug (lokationsbaseret)</b>             |                       |        |        |        |
| Elektricitet i alt                                  | MWh                   | 7,10   | 7,20   | 7,57   |
| - heraf vedvarende                                  | MWh                   | 6,37   | 6,46   | 6,86   |
| - andel vedvarende                                  | %                     | 89,79  | 89,79  | 90,62  |
| Brændstoffer i alt                                  | MWh                   | 165,26 | 165,93 | 164,16 |
| - heraf vedvarende                                  | MWh                   | 10,14  | 10,28  | 10,52  |
| - andel vedvarende                                  | %                     | 6,13   | 6,19   | 6,41   |
| Fjernvarme i alt                                    | MWh                   | 1,62   | 1,50   | 1,66   |
| - heraf vedvarende                                  | MWh                   | 1,29   | 1,20   | 1,29   |
| - andel vedvarende                                  | %                     | 79,84  | 79,84  | 77,71  |
| Energiforbrug i alt                                 | MWh                   | 173,98 | 174,64 | 173,39 |
| - heraf vedvarende                                  | MWh                   | 17,80  | 17,94  | 18,67  |
| - andel vedvarende                                  | %                     | 10,23  | 10,27  | 10,77  |
| <b>Vand</b>   |                       |        |        |        |
| Vandudtag/vandforbrug                               | m <sup>3</sup>        | 443,38 | 182,20 | 122,00 |
| Køb af vand hos ekstern partner                     | m <sup>3</sup>        | 73,38  | 82,20  | 80,25  |

# INDSATSER

## Vand

### Status

Vi har i 2025 arbejdet bevidst på at reducere vores vandforbrug i virksomheden og det er lykkedes os at reducere vandforbruget pr. fuldtidsmedarbejder med over 60% fra 2023 til 2025. Flowcontroller for regulering af vandforbrug har hjulpet på dette.

### Mål og ambitioner

- Flowcontroller i alle biler
- Vandvarmer i alle biler
- Fastholde nuværende vandforbrug

### Handlinger

Installere manglende udstyr i arbejdsvogne og undersøge vandforbruget i hvert kvartal i forhold til kundesegmentet.

## Brændstof

### Status

Vores brændstofforbrug er en udfordring, vi er bevidste om. Det samlede CO<sub>2</sub>-aftryk for brændstofforbrug i 2025 er kun reduceret minimalt i forhold til 2024.

### Mål og ambitioner

- Optimere transport og logistik
- Tilpasse vandlast på bil (pga. vægt)
- Alternative brændstoffer

### Handlinger

Undersøge alternative brændstoffer og mulighed for Eco-driving undervisning.

## Solceller

### Status

Vi har afprøvet solceller på en af vores arbejdsvogne for at hjælpe med at generere strøm til bilens blødtvandsanlæg. I februar 2025 har vi installeret vi 21 solcellepaneler på hustaget.

### Mål og ambitioner

Det er vores ambition gradvist at overgå til vedvarende energi og solceller er en vigtig del af den ambition.

### Handlinger

Installere solceller på arbejdsvogne

# 5 SOCIALE FORHOLD

## Hvad All Round Vinduespolering gør i dag

Vores medarbejdere er den vigtigste ressource i virksomheden og deres trivsel og sundhed har høj prioritet for os. Vi gør meget for at skabe et kollegialt sammenhold.

Vi har igennem mange år taget et socialt ansvar og ansat borgere med diverse udfordringer og hjulpet dem ind på arbejdsmarkedet. I 2025 har vi ansat yderligere to medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet på deres betingelser. Vi har også en ansat i flexjob 8 timer om måneden, så i alt har vi tre medarbejdere med specielle behov.

Vores vinduespuddere bliver altid oplært af en erfaren kollega i form af mesterlæring.

Vores medarbejdere er loyale og har været i virksomheden i mange år med høj anciennitet, ca. 9 år i gennemsnit.

For det kommende år har vi identificeret to primære fokusområder inden for sociale forhold, som er uddannelse og trivsel, og som du kan læse mere om på næste side.

| Oplysningspunkt                                  | Enhed | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|-------|------|------|------|
| <b>Ansatte</b>                                   |       |      |      |      |
| Total antal ansatte                              | Antal | 6    | 5    | 6    |
| Midlertidig ansættelse                           | Antal | 1    | 0    | 1    |
| Fastansættelse                                   | Antal | 5    | 5    | 5    |
| Antal fuldtidsækvivalent                         | FTE   | 3,5  | 3,5  | 3,5  |
| Antal mænd                                       | Antal | 5    | 4    | 4    |
| Antal kvinder                                    | Antal | 1    | 1    | 2    |
| Andel kvinder                                    | %     | 20   | 25   | 50   |
| <b>Sundhed og sikkerhed</b>                      |       |      |      |      |
| Registrerede arbejdsulykker                      | Antal | 0    | 0    | 0    |
| Arbejdsulykke-frekvens                           | %     | 0    | 0    | 0    |
| <b>Vederlag og overenskomster</b>                |       |      |      |      |
| Ansatte, der modtager over minimumsløn           | %     | 100  | 100  | 100  |
| Ansatte, der er dækket af kollektiv overenskomst | %     | 0    | 0    | 0    |
| <b>Uddannelse</b>                                |       |      |      |      |
| Gennemsnit pr. ansat - Mænd                      | Timer | 0    | 0    | 0    |
| Gennemsnit pr. ansat - Kvinder                   | Timer | 0    | 0    | 0    |

# INDSATSER

## Trivsel

### Status

Vores medarbejdere er vores største ressource, deres trivsel har altid været en høj prioritet. Hos All Round Vinduespolering har vi igennem årene lagt stor vægt på socialt samvær og arbejdsfællesskab. Medarbejder skal have lyst til at blive hos os i mange år, og det vidner vores medarbejder-anciennitet på, at de gør.

### Mål og ambitioner

- Systematiser personalemøder
- Systematiser trivselssamtaler
- Mentorordning

### Handlinger

- Indføre personalemøde to gange årligt
- Afholde trivselssamtaler årligt

## Uddannelse

### Status

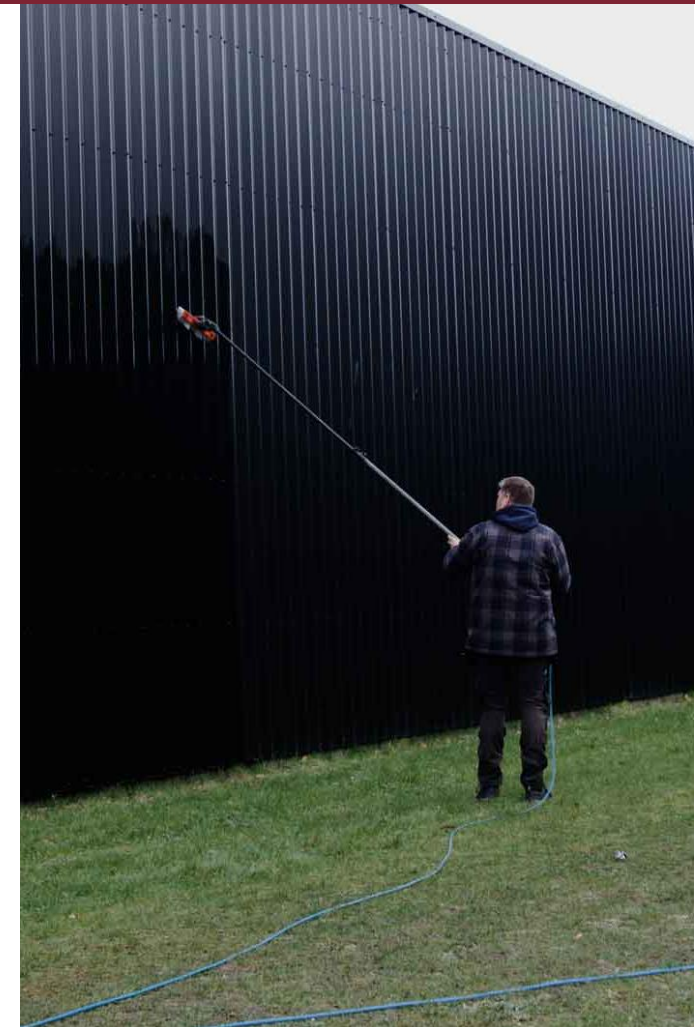
Vinduespudsning er traditionel mesterlære og der forefindes ikke nogen facitliste. Det er mere dynamisk og handler om hvor medarbejderen er i forløbet.

### Mål og ambitioner

- Strukturere oplæringsproces
- Individuel udviklingsplan

### Handlinger

- Oprette procedure for introduktion af ny medarbejder
- Intern stige kursus



# 6 LEDELSE

## Vores ledelsesfilosofi

Hos Allround Vinduespolering er ansvarlighed en central del af vores forretningsgrundlag. Vi bestræber os på at integrere miljømæssige og sociale hensyn i alle beslutninger, vi tager. Vi lægger vægt på løbende og åben dialog med kunder, medarbejdere og leverandører, hvor målet er at skabe langsigtede relationer, gennemsigtighed og fælles løsninger.

## Kompetenceudvikling

Ledelsen har startet et kompetenceforløb om ESG og bæredygtig udvikling. Det giver os viden til at dokumentere vores indsatser og sætte mål for forbedringer. Denne rapport er vores første ESG-rapport. Vi er stadig i en læringsproces og vi er stolte af at tage de første ESG-skridt, og ser frem til at fortsætte arbejdet.

## Leverandørsamarbejde

Det er et vigtigt element i vores governance at samarbejde med vores leverandører for at reducere ressourceforbrug og klimaaftryk, da det er en del af vores strategi. Vores fokus omfatter primært:

- Indhente datablade og information om mærkeordninger.
- Undersøge muligheder for genbrug af vand og grønne teknologier.

Vi har ikke modtaget bøder eller domme i relation til korrupsion eller bestikkelse.



# 7 BILAG

## Grundlag for udarbejdelse

Denne rapport er udarbejdet som en del af SMV:GK-programmet i samarbejde med Provice og baserer sig på Basismodulet i den frivillige SMV-standard.

Til indsamling af de miljømæssige forhold er der anvendt følgende kilder: Klimakompasset, som fungerer som et værktøj til vurdering af klimapåvirkning; Envafors, der har leveret data om vand- og energiforbrug; Fuglebjerg Fjernvarme, som har bidraget med information om lokal fjernvarmeforsyning og energikilder; samt Andel Energi, der har leveret oplysninger om elforbrug, energimix og grønne løsninger.

De sociale forhold er belyst med udgangspunkt i data fra Virk.dk – den officielle erhvervsportal, som indeholder information om virksomhedsstruktur, medarbejderforhold og registreringer.

Opgørelsen er udarbejdet på individuel basis og omfatter ikke eventuelle datterselskaber.

## Fortrolige oplysninger

ESG-rapporten indeholder ikke oplysninger om omsætning og derfor er CO<sub>2</sub>e-intensitet for omsætning ikke opgjort.

## GENERELLE OPLYSNINGER

|                   |  |
|-------------------|--|
| Firma og adresse: | All Round Vinduespolering<br>Dalsgårdsvej 147, 4250 Fuglebjerg |
| CVR-nummer:       | 42156167   |
| NACE sektor-kode: | 812100 Almindelig rengøring                                    |
| Balancesum        | 679.894 DKK (2024)   |
| Antal ansatte:    | 8 ansatte pr. 31/12 2025                                       |
| Geolokation:      | 55,30427° N, 11,53391° Ø                                       |